



Hoogheemraadschap van Delfland

Delfland is een van de 27 waterschappen die ons land telt. De ruim 500 medewerkers van Delfland zetten zich in voor sterke dijken, droge voeten en schoon water. Het werkgebied wordt begrensd door de Noordzee, de Nieuwe Waterweg en de lijn Berkel en Rodenrijs, Zoetermeer en Wassenaar. Op 41.000 hectare wonen en werken bijna 1,4 miljoen mensen en zijn zo'n 40.000 bedrijven gevestigd. Daarmee is Delfland een van de dichtstbevolkte en meest geïndustrialiseerde regio's van Nederland. Het gebied staat bovendien bekend om zijn intensieve glastuinbouw. De drie kerntaken - de zorg voor waterkering, waterbeheer en waterkwaliteit - voert Delfland steeds meer uit met de 'brede kijk' van integraal waterbeheer. En naast de strijd tégen het water voeren zij ook de strijd vóór het water. Want zonder water geen leven.

www.gitp.nl

Hoofd P&O gedreven peoplemanager

Integraal waterbeheer vereist integraal management. Middels een adequate inzet van personeelsinstrumenten en actuele managementinformatie levert uw bureau hieraan een belangrijke bijdrage. Daarmee speelt uw bureau (15 medewerkers) een belangrijke rol in de persoonlijke en professionele ontplooiing van de medewerkers en de prestaties van de organisatie als geheel. Het drieledige takenpakket beheer, advies en ontwikkeling pakt u op met inzicht, initiatief en vooral praktische uitvoerbaarheid. Binnen het team van P&O-adviseurs stelt u de klantgerichtheid aan interne klanten centraal. U bent lid van het Breed Management Overleg. U vertaalt de organisatiedoelstellingen naar P&O-beleid en naar de bijdrage die P&O moet leveren om dit te realiseren. Uw ruime managementervaring en kennis van het vakgebied combineert u met uitstekende sociale vaardigheden. Verder gaat u succesvol om met complexe en bestuurlijk gevoelige overleg- en onderhandelsituaties, belangentegenstellingen en weerstanden. U beschikt over een hbo/wo werk- en denkniveau, u bent daadkrachtig, integer en betrouwbaar.

Uw gemotiveerde sollicitatie met curriculum vitae kunt u binnen twee weken versturen via www.gitp.nl/vacatures. Voor meer informatie kunt u bellen met mevrouw J.H.J. Salari-van Dalen, of met de heer drs. L.R. de Waard, adviseurs, GITP Rotterdam, telefoon (010) 425 40 00. Een individueel assessmentprogramma kan deel uitmaken van de selectieprocedure.

Organisaties zijn succesvol wanneer de talenten van medewerkers en de doelen van de organisatie in evenwicht zijn. GITP is specialist in het beoordelen en ontwikkelen van mensen en organisaties. Door onder meer online zelftests, loopbaanadvies en coaching on the job. Met een sterke belofte aan zowel opdrachtgever als kandidaat: de wetenschap dat u slaagt.

gitp
Verstand van mensen