

**‘Met de
juiste
kennis
haalt u
alles uit
uw team’**



€1.800
voor uzelf en
€1.500
voor elke
werknemer

TRAIN JE TECHNIEK

daar wordt uw bedrijf altijd beter van

metaalunie

FNV
BOND GENOTEN

cnv BedrijvenBond

De Unie





'Ook als coach leer ik nog iedere dag bij.'



'De sterkste opstelling: daar schopt uw bedrijf het het verst mee!'

In de metaal gaan de ontwikkelingen razendsnel.

Wie niet meegaat, legt het onherroepelijk af. Daarom is het

belangrijk uw bedrijf te

ontwikkelen. Om in ieder geval

in de pas te blijven lopen.

En om liefst nog een voorsprong te nemen.

Als ondernemende werkgever houdt u uw ogen altijd al open voor nieuwe kansen. Een voorsprong kunt u nemen door de introductie van innovatieve producten en technieken en het inrichten van slimmere processen. Maar hoe houdt u uw belangrijkste werkkapitaal, uw werknemers, in beweging?

OOM stelt daarvoor een Ontwikkelbudget van €1.800 ter beschikking. U kunt hiermee uw bedrijf professioneler maken in het begeleiden van werknemers die zich willen scholen. Ze kunnen uw steun daarbij goed gebruiken.

Natuurlijk hoeft het niet allemaal van u af te komen, ook de werknemers zelf hebben een verantwoordelijkheid om zich te ontwikkelen. Daarom beschikken zij elk over een Persoonlijke TrainingsToelage. Een bedrag van maar liefst €1.500. Voor trainingen, cursussen en opleidingen in bijvoorbeeld automatisering, techniek, communicatie, management, veiligheid of talen. Door externe opleidingsinstituten of door uw eigen bedrijf aangeboden. Zo krijgt u de medewerkers op wie uw bedrijf niet alleen vandaag, maar ook morgen kan bouwen. Omdat uw mensen meer kunnen, sneller werken en minder fouten maken. Bovendien biedt u uw werknemers zo meer perspectief en bent u een aantrekkelijke werkgever voor nieuwkomers.

Zowel het Ontwikkelbudget als de Persoonlijke TrainingsToelage gaan op 1 januari 2008 van start. Ondersteund door een speciale campagne waarin Foppe de Haan de hoofdrol speelt. De succesvolle trainer van Jong Oranje weet als geen ander hoe geweldig het is om steeds meer uit jezelf te halen en zo de concurrentie achter je te laten. Deze folder informeert u over de mogelijkheden van uw Ontwikkelbudget en uw rol bij de Persoonlijke TrainingsToelage van uw werknemers. Heeft u na het lezen nog vragen, bel dan de OOM-helppdesk, 0172 – 52 15 00 (maandag tot en met vrijdag van 8.30 – 17.00 uur).

Vraag
Antwoord

€1.800 voor uzelf...

Waarom zou ik eraan beginnen?

Grote kans dat u op dit moment volop werk heeft. Juist dan is het belangrijk om die voorsprong vast te houden. Vraag u eens af hoe u bijvoorbeeld straks de bedreiging uit lagelonenlanden kunt verslaan. Met een dienstverlenende instelling? Kennis van de markt? Dicht bij de klant? Het nieuwste van het nieuwste in huis? Zorg dan dat uw medewerkers de vakkundigheid in huis hebben om dat inderdaad wáár te maken!

Vraag
Antwoord

Hoe kan ik mijn medewerkers stimuleren?

Misschien moeten ze eens een succesverhaal horen van iemand die een bepaalde training heeft gevolgd. De kosten om zo'n spreker uit te nodigen of een voorlichtingsfilm te kopen kunt u uit het Ontwikkelbudget betalen.

Vraag
Antwoord

Dus vooral eenmalige activiteiten?

Nee hoor, juist niet. Denk maar eens aan een inwerkplan waar u jaren plezier van heeft. Stel dat u uw nieuwe medewerkers snel volwaardig wilt laten meedraaien. Wellicht kunt u met een checklist snel opsporen welke kennis en vaardigheden nog ontbreken. Als u dat weet, kunnen uw mensen gericht een training of cursus volgen. Die checklist is dus heel waardevol voor ú en voor de ontwikkeling van een medewerker. Haal dus een expert in huis die voor u zo'n handig instrument in elkaar zet. Het Ontwikkelbudget vergoedt de kosten.

Vraag
Antwoord

Kan ik ook mezelf ontwikkelen?

Graag, niets liever dan een werkgever die meegroeit met zijn werknemers. En u weet: goed voorbeeld doet goed volgen. Meld u dus aan voor bijvoorbeeld een cursus personeelsmanagement of een training in functioneringsgesprekken. Uw Ontwikkelbudget kunt u aanwenden voor alles waarmee u uw bedrijf en werknemers voorbereidt op toekomstige ontwikkelingen om zo een sterke positie in de markt te behouden.



Vraag
Antwoord

Kan ik ook iets doen met functieomschrijvingen?

Ook een goed idee voor uw Ontwikkelbudget. Want duidelijke functieomschrijvingen bevorderen de doorstroommogelijkheden, en dat vooruitzicht stimuleert mensen om verder te leren. Wellicht bent u al een heel eind door een boek over dit onderwerp te kopen en daarmee zelf aan de slag te gaan. Anders huurt u een HRM-specialist in.

Vraag
Antwoord

Ons specialisme is zo specifiek, zijn daar ook cursussen voor?

Uit uw Ontwikkelbudget mag u ook een cursus speciaal voor uw bedrijf laten ontwikkelen.

Vraag
Antwoord

We willen gaan exporteren. Kan ik dan iets met het Ontwikkelbudget?

Stel uzelf bij alle activiteiten steeds de vraag: is er een raakvlak met opleidingen? Bij export heeft u vast iemand nodig die de vreemde taal goed spreekt. Of die zich verdiept in cultuurverschillen. Met uw Ontwikkelbudget kunt u zijn leerproces voorbereiden en/of ondersteunen. De cursus zelf betaalt de werknemer overigens uit zijn Persoonlijke TrainingsToelage door het indienen van een Persoonlijk OpleidingsPlan.

Vraag
Antwoord

Zijn die Persoonlijke OpleidingsPlannen moeilijk?

Nee, het is een helder overzicht van de 'schoolcarrière' van een werknemer, aangevuld met nieuwe trainingen. Benoem eventueel iemand binnen uw organisatie die iedereen hierbij helpt en adviseert. Het organiseren van een informatieavond mag u ook vergoeden uit uw Ontwikkelbudget. U kunt uw budget bijvoorbeeld ook gebruiken voor het laten opzetten van een Bedrijfs Opleidingsplan (BOP).

Vraag
Antwoord

Hoe lang is het Ontwikkelbudget geldig?

Als u er helemaal geen gebruik van maakt, dan vervalt de €1.800 op 31 december 2009. Anders heeft u twee jaar de tijd, lopend vanaf uw eerste vergoedingsaanvraag.

Vraag
Antwoord

Moet ik voor het Ontwikkelbudget een hele aparte administratie gaan bijhouden?

Officiële bonnetjes en facturen zijn voldoende.

Vraag
Antwoord

Hoe gebruik ik mijn Ontwikkelbudget?

Op de website www.mijnoom.nl klikt u op <Mijn Ontwikkelbudget>. De rest wijst vanzelf.

... en €1.500 voor elke werknemer

Vraag Antwoord

Zit er voor mij veel administratieve rompslomp aan?

Nee, de Persoonlijke TrainingsToelage is juist bedoeld om de werknemer zo veel mogelijk zelf te laten regelen en u als werkgever te ontlasten. U hoeft alleen maar voor akkoord te tekenen, zodat bij OOM een vergoeding kan worden aangevraagd.

Vraag Antwoord

Als ik het nou niet eens ben met een training?

Uw werknemers hebben een Persoonlijke TrainingsToelage. Samen met hen bepaalt u welke training zij gaan volgen. Bedenk daarbij dat medewerkers met initiatief gemotiveerd zijn om het beste uit zichzelf te halen en uw bedrijf vooruit helpen.

Vraag Antwoord

Ik ga mijn mensen toch niet opleiden voor mijn concurrent?

Dat doet u ook niet. Sterker nog: een werkgever die zijn mensen actief helpt zich verder te ontwikkelen, oogst loyaliteit. Bovendien leren ook OOM-werknemers bij uw concurrent bij, dus misschien maken zij wel de overstap naar zo'n goede werkgever als u!

Vraag Antwoord

Gaat zeker veel vrije dagen kosten?

Dat ligt eraan welke training u en uw werknemer kiezen. Sommige zijn overdag, andere zijn 's avonds. Samen maakt u afspraken over de tijdsinvestering. Overigens zijn er ook cursussen die uw werknemers gewoon thuis kunnen volgen, bijvoorbeeld via de computer of met schriftelijk lesmateriaal.

Vraag Antwoord

Moet het een vakopleiding zijn?

In principe is de keuze oneindig. Een cursus lassen spreekt voor zich. Maar ook bijvoorbeeld een buitenlandse taal omdat uw bedrijf misschien vaak zaken doet met leveranciers of klanten over de grens, of basisvaardigheden rekenen en taal. De belangrijkste voorwaarde is dat u en uw werknemer het eens zijn.

Vraag Antwoord

Wat als iemand die €1.500 niet gebruikt?

De Persoonlijke TrainingsToelage vervalt als deze niet binnen twee jaar of twee jaar na de datum van indiensttreding wordt gebruikt. Dat zou zonde zijn, dus u let er vast wel op dat dit niet gebeurt.



Vraag Antwoord

En als een cursus duurder is dan wat er nog over is?

Er zijn veel trainingen die binnen het budget passen. Informeer eens bij uw mensen, bijvoorbeeld tijdens het werkoverleg of de functioneringsgesprekken, in welke trainingen ze interesse hebben. Natuurlijk staat het u altijd vrij om het tekort bij te passen.

Vraag Antwoord

En als ik zelf een idee heb over wat mijn mensen moeten gaan leren?

U kunt natuurlijk uw eigen Ontwikkelbudget aanwenden om een interne cursus op te zetten. Ook kunt u als werkgever in overleg met uw werknemer uit de Persoonlijke TrainingsToelage trainingen aanvragen. U heeft wel hun handtekening voor akkoord nodig.

Vraag Antwoord

Hoe kan ik dan bij die Persoonlijke TrainingsToelage?

Er is een speciale website waarop u als werkgever zowel historische gegevens van de Persoonlijke Trainings-Toelages als uw eigen Ontwikkelbudget vindt: www.mijnoom.nl. Als het goed is, heeft u een brief ontvangen met uw persoonlijke registratiecodes. Heeft u die brief niet, dan kunt u zich op deze website alsnog aanmelden.

stap 1

Om gebruik te maken van uw Ontwikkelbudget, gaat u naar www.mijnoom.nl. De eerste keer logt u in met uw referentie- en uw aansluitnummer. Daarna heeft u alleen nog uw aansluitnummer nodig om in te loggen.

stap 2

Klik op [<Mijn bedrijven>](#). In geval van meerdere bedrijven, selecteert u het bedrijf waarvoor u het Ontwikkelbudget wilt aanvragen. Hierna klikt u op [<Bijdrage aanvragen>](#). Kies voor [<Aanvragen Ontwikkelbudget>](#) en vul het formulier in.

stap 3

Stuur uw aanvraagformulier en de gevraagde stukken per post op naar OOM.

LeerWerkbijdrage

De Persoonlijke TrainingsToelage staat helemaal op zichzelf. Het gaat dus nooit ten koste van de LeerWerkbijdrage die u voor een BBL-leerling ontvangt.

In drie stappen uw training geregeld op **www.mijnoom.nl!**

De Persoonlijke TrainingsToelage en het Ontwikkelbudget zijn initiatieven van Stichting OOM. OOM is opgericht door de werkgeversorganisatie en de vakbonden in de metaal. Met als doel de ontwikkeling en opleiding in de metaal te stimuleren. Om daarmee aantrekkelijke werkplekken voor werknemers te realiseren binnen sterke bedrijven die de internationale concurrentie aankunnen.

OOM

Postbus 15
2390 AA Hazerswoude-dorp

Frankrijklaan 10
2391 PX Hazerswoude-dorp

Telefoon 0172 - 52 15 00
Fax 0172 - 52 15 77

Wijzigingen voorbehouden aan het bestuur van OOM.



E-mail info@oom.nl
Internet www.oom.nl
Ontwikkelbudget www.mijnoom.nl

metaalunie

www.metaalunie.nl

FNV
BONDGENOTEN

www.fnvbondgenoten.nl

cnv BedrijvenBond

www.cnvbedrijvenbond.nl

De Unie

www.deunie.nl