



# Met stagiairs goed voorbereid op de toekomst

Deze brochure is een uitgave van OOM.



OOM

Postbus 15  
2390 AA Hazerswoude-dorp

Frankrijklaan 10  
2391 PX Hazerswoude-dorp

Telefoon: 0172 – 521500

Fax: 0172 – 521577

E-mail: [info@oom.nl](mailto:info@oom.nl)

Internet: [www.oom.nl](http://www.oom.nl)

Uw toekomstige medewerkers en bron van nieuwe kennis.

metaalunie

FNV  
BLIJVENNOTEN

cnv

BedrijvenBond

De Unie



### Stagiairs zijn de werknemers van de toekomst

## Zo waardevol is een stagiair

Goede mensen zijn er nooit als je ze hard nodig hebt. Als slimme ondernemer kijkt u dus al vooruit: stagiairs vormen de ideale oplossing! Zij kunnen alvast kennismaken met uw bedrijf en u weet wat voor vlees u in de kuip heeft. De besten biedt u na de stage een contract aan of u bouwt een netwerk op voor later. Dat werkt op alle leerniveaus!

### Stagiairs brengen kennis naar uw bedrijf

De ontwikkelingen gaan razendsnel. Naast uw drukke baan houdt u deze zoveel mogelijk bij, maar het nieuwste van het nieuwste, dat gaat soms aan u voorbij. Terwijl daarin wel kansen liggen voor een groter rendement of sterke concurrentiepositie. Stagiairs hebben dan nog wel niet zoveel werkervaring, maar weten wél veel van de nieuwste ontwikkelingen. En die kennis haalt u uw bedrijf binnen.

### Stagiairs houden van aanpakken

Jonge mensen willen zich graag bewijzen. In hun stage krijgen ze die kans. Dat zijn nou net de aanpakkers die u wel een tijdje in uw bedrijf wilt hebben. De stage- of afstudeerperiode heeft een duidelijke begin- en einddatum. Zo weet u precies waar u aan toe bent. En kunt u mooi een duidelijk omljnd project aan ze toevertrouwen.

### Stagiairs besparen dure adviseurs

Mbo'ers en vooral hbo'ers kunnen zelfstandig onderzoek doen. Laat ze dus eens een marktverkenning uitvoeren, of een belangrijk organisatieproces in kaart brengen. Daarin kunnen de stagiairs al hun kennis en enthousiasme kwijt, en ze sparen u een duur adviesbureau uit.

## Over de drempel (1)

Wat voor probleem of vraag wilt u eigenlijk al heel lang behandelen, maar het komt er maar niet van?

---

---

---

---

---

Tip: een mbo- of hbo-stagiair gaat gemotiveerd voor u aan het werk!

## “Stagebedrijf krijgt maatwerk”

**Naam:**  
Theo Prins  
**Functie:**  
opleidingsmanager Metaal en Elektrotechniek  
**School:**  
ROC van Amsterdam

Competentiegericht leren is beter voor de leerling en voor het bedrijfsleven. We hebben samen met het bedrijfsleven portfolio's samengesteld: een soort profielen voor een specifieke groep van bedrijven. Zo kunnen leerlingen zich al op het ROC ontwikkelen tot een brede specialist. Bovendien is de stage flexibel invulbaar: één dag in de week, of een aantal weken achter elkaar... Het is maar net wat voor de leerling en het stagebedrijf het meest optimaal is.

Waarom je als bedrijf eigenlijk niet zonder stagiairs kunt? Denk alleen maar aan de makkelijke doorstroom van leerling naar medewerker. Met stagiairs verzekert u de toekomst van je bedrijf. Bovendien profiteert u al vanaf de eerste dag van hun inzet. Niet voor niets laten veel bedrijven hun stagiairs niet meer los en bieden hen meteen een BBL-contract aan!



“Natuurlijk is het een investering in de toekomst. Neemt niet weg dat zo'n extra bijdrage best prettig is.”



## “Alle vmbo-stagiairs hebben hun VCA”

**Naam:**  
Rinus Aldenkamp

**Functie:**  
docent Metaaltechniek

**School:**  
Technische School Velsen

Zonder het basisveiligheidscertificaat op zak mogen onze leerlingen niet stagelopen. Omdat vmbo'ers allemaal jongens zijn, zorgt iedereen wel dat-ie het haalt. Zo krijgt het bedrijfsleven een stagiair in huis die al gecertificeerd is en weet waarop hij moet letten als het over veilig werken gaat. Wij zijn gestopt met tweewekelijkse stages. Die zijn zo kort, daar heeft niemand wat aan. In plaats daarvan loopt een derdejaars stagiair een half jaar lang één dag in de week in het bedrijf mee, de vierdejaars stagiair een heel jaar. Natuurlijk moet het stagebedrijf tijd vrijmaken om de leerling te begeleiden, te helpen bij zijn wekelijkse leerverslagen, en aan het eind de 'beoordeling beroepsmatig functioneren' in te vullen. Maar dit is tegelijk een mooie gelegenheid om potentieel personeel te scannen. Bijna alle leerlingen die verder gaan in de BBL2-opleiding, blijven hangen bij hun stagebedrijf.



### **Begeleiding: kwestie van duidelijke afspraken**

## Kijk net zo breed als uw bedrijf is

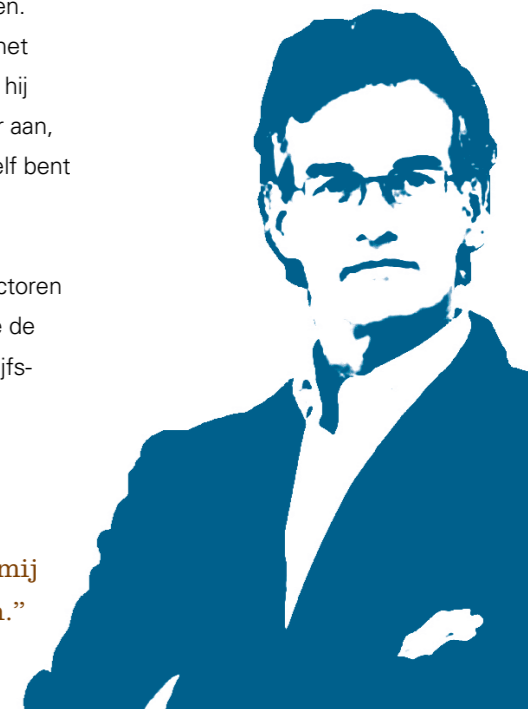
Het ligt voor de hand dat ondernemingen in de metaalbewerking een technische stagiair nemen. Maar in uw bedrijf spelen veel meer processen. Bijvoorbeeld de financiële administratie, transport en logistiek, personeelszaken, klantvriendelijke verkoop, buitenlandse contacten, uitbreidingsplannen... Eigenlijk moet u van alle markten thuis zijn.

Stagiairs met studies als bedrijfskunde, facilitair management, human resource management, communicatie en nog tientallen andere richtingen kunnen u dus ook bijzonder goed van dienst zijn. Met al die opleidingen is het soms lastig om precies te weten welke school u daarvoor moet benaderen. Neem gewoon contact op met een vmbo, ROC of hbo in uw omgeving en leg uw vraag voor. Grote kans dat zij u direct de juiste weg wijzen! En anders overlegt u met uw regiomanager van OOM.

Iedere stagiair heeft iemand nodig op wie hij kan terugvallen. Hij of zij komt immers in een vreemd bedrijf terecht, of in het bedrijf van een bekende maar moet nu echt laten zien wat hij waard is. Stel daarom in ieder geval een interne begeleider aan, bijvoorbeeld de chef werkplaats of het afdelingshoofd. Uzelf bent natuurlijk ook een prima kandidaat!

Of u veel of weinig moet begeleiden, hangt van diverse factoren af. Zo maakt u met de school duidelijke afspraken over wie de meeste begeleiding geeft: de schoolbegeleider of de bedrijfsbegeleider. Daarnaast hangt het af van de opdracht die u de stagiair geeft: hoe duidelijker, hoe minder vragen!

“Het aardige is dat die leerlingen mij vaak ook nog wel wat leren.”





*“De sfeer is hier te gek.  
Er wordt heel wat  
afgelachen. Het lijkt  
me leuk om later bij net  
zo’n bedrijf te werken....  
Misschien hebben ze  
dan hier wel een plekje  
voor me.”*

### **Een vmbo-stagiair bewijst zich als...**

- magazijnmedewerker
- assistent-productiemedewerker
- assistent-plaatwerker
- assistent-constructiemedewerker
- assistent-administratieve kracht

### **Een mbo-stagiair helpt u als...**

- rechterhand van een projectleider
- constructiebankwerker
- lasser
- plaatwerker
- monteur
- montagemedewerker

### **Een hbo-stagiair kunt u mooi...**

- uw website laten opzetten
- knelpunten in uw logistiek laten opsporen
- constructiewerk laten berekenen
- in de commerciële binnendienst of buitendienst laten meelopen

### **Een hbo-afstudeer- stagiair onderzoekt voor u...**

- een nieuwe afzetmarkt binnen of buiten Nederland
- een nieuw product of nieuwe dienstverlening
- slimmer voorraadbeheer
- de strategische positie van uw onderneming

## **“Positief dat er zoveel jongeren in ons bedrijf komen”**

**Naam:**  
Ingrid Haasnoot

**Functie:**  
hoofd Personeelszaken

**Stagebedrijf:**  
Haasnoot Constructies bv,  
Rijnsburg

‘Onze jongens’ hebben in 2007 de Techforce Trophy 2007 gewonnen. En reken maar dat het hele bedrijf trots is. In deze wedstrijd van OOM namen zeven vmbo- en mbo-stageteams het tegen elkaar op om de beste kitebuggy te bouwen. Op het strand van Noordwijk haalden onze stagiairs de zege binnen. Natuurlijk brengt het begeleiden van jonge mensen extra werk met zich mee, maar de bereidwilligheid om te helpen is enorm bij de medewerkers.

Zo maken heel veel jongens kennis met ons bedrijf en wij met hen. En het komt eigenlijk nooit voor dat ze achter een machine gaan staan waarvoor ze niet bevoegd zijn; hierover maken we van tevoren duidelijke afspraken. Met één van de jongens van de mts tekenen we vandaag een contract voor dertig uur terwijl hij tegelijk doorgaat met de hts. We laten hem eerst zes maanden op de tekenkamer bruggen tekenen en berekenen. Via een groeitraject wordt hij steeds professioneler. Het is goed om een mix te hebben in leeftijden in je personeels-bestand, dus we zullen altijd met jongeren blijven werken.



## “Veertig tot vijftig procent blijft hangen”

**Naam:**  
Sjoerd Wesselius  
**Functie:**  
directeur  
**Stagebedrijf:**  
Wesco IJmuiden  
Apparatenbouw bv

In ons bedrijf is misschien wel twintig procent van de mensen onder de 21 jaar met een verschillend opleidingsniveau. Contact met het onderwijs is belangrijk voor ons bedrijf, maar ik voel het ook als een morele verplichting. Want als wij als bedrijfsleven geen stageplekken creëren, dan kunnen het vmbo en het ROC geen techniekopleidingen meer aanbieden, en hebben we als branche pas echt problemen. Dus laat die jongens maar komen. Ik stuur ze zelfs een tweede dag per week gericht naar een opleiding toe om een aantal praktische vakken te volgen. Ook weer bij het vmbo en het ROC, zodat de OOM-opleidingsgelden bij die zo belangrijke scholen terechtkomen. En met de salarissen in die leeftijdsgroep zijn ze ook in die resterende drie dagen al gauw productief te maken. Op dit moment zit er ook een hbo'er Marketing die onderzoekt welke nieuwe markten we zouden kunnen aanboren. Kijk, ik zie het heel simpel, we moeten als bedrijfstak jongeren als het ware vanuit het basisonderwijs de techniek in trekken. En bedrijven die vervolgens instroom van jonge jongens nodig hebben, die moeten zich aantrekkelijk maken. Ons lukt dat prima, ik denk dat er wel veertig tot vijftig procent blijft hangen.



“Het blijft moeilijk om goede werknemers te vinden. Dus dit helpt zeker. Prima toch?”



## “Kwaliteit door intern opleiden”

**Naam:**  
Sylvia Dekker  
**Functie:**  
algemeen directeur  
**Stagebedrijf:**  
Van Vlaanderen  
Plaatwerk, Heemskerk

Onze kwaliteit in het verwerken van staal, aluminium en roestvrijstaal tot klantspecifieke halffabricaten en eindproducten bereik je alleen door mensen hier op te leiden. Maar die liggen niet voor het oprapen. Omdat we alle bewerkingen onder ons eigen dak uitvoeren, zijn we een aantrekkelijk stagebedrijf. Dat benutten we in allerlei opzichten; op een personeelsbestand van 21 lopen er 4 stagiairs.

Van het Tender College hebben we een jongen met een lichte verstandelijke handicap. Hij loopt mee als derde handje naast een vakman. De Las- en Beroepsopleidingen Holland bv levert een stagiair op vmbo-niveau die een half jaar lang drie dagen in de week werkt. Van de OBM, de pas opgerichte Opleiding Bedrijven Metaal, krijgen we vmbo'ers die zes weken op, zes weken af gaan. En een hbo-student Bedrijfseconomie van InHolland onderzoekt hoe we de assemblageafdeling kunnen verbeteren. Onze begeleiding en de contacten met school variëren per schooltype. Het belangrijkste is echter dat de stagiairs zien wat de mogelijkheden in ons bedrijf zijn en vervolgens voor ons willen blijven werken.



## Kosten en vergoedingen

Een stagecontract is geen arbeidsovereenkomst. U betaalt dus geen salaris. Soms hanteren scholen vaste stagevergoedingen die werkgevers moeten betalen. Maar vaak is dat een zaak tussen u en de stagiair en betaalt u niets of alleen een reiskostenvergoeding.

Los van de afspraak over vergoedingen die u maakt met de stagiair of school, ontvangt u van OOM € 125 per stagiair per stagemaand bij een vijfdaagse stageweek. Bij minder uren ontvangt u een evenredig lagere vergoeding. Aanvragen is eenvoudig: stuur een kopie van de stageovereenkomst naar OOM, Postbus 15, 2390 AA Hazerswoude-dorp. De verwerking hiervan kunt u volgen op [www.mijnoom.nl](http://www.mijnoom.nl).

Kijk naast de eventuele kosten ook eens naar wat het u oplevert. Een hbo'er die voor u een onderzoek uitvoert, bespaart u de kosten van een duur adviesbureau. En stagiairs van het vmbo en het mbo dragen direct al bij aan uw bedrijfsvoering, en zijn dus erg voordelige tijdelijke krachten. Bovendien stromen ze na hun stage mogelijk door als vaste werknemers, en dat scheelt u dan weer de kosten van een personeelsadvertentie en een tijdrovende selectieprocedure.

Een officieel leerbedrijf is voor de stagiair een kwaliteitsgarantie. Deze erkenning is verplicht bij stagiairs van het vmbo en mbo. Voor hbo-studenten hoeft u geen erkend leerbedrijf te zijn; voor hen is het vooral belangrijk dat ze bij u een opdracht en contactpersoon op niveau krijgen. Erkend leerbedrijf worden? Kijk op [www.kenteq.nl](http://www.kenteq.nl).

### Wel of geen erkend leerbedrijf?

## Over de drempel (3)

Wat zijn uw aantrekkelijke kanten als stagebedrijf?

---

---

---

---

---

Tip: stagiairs komen graag naar het mkb omdat ze veel bredere ervaring kunnen opdoen dan bij een groot bedrijf!

## Over de drempel (2)

Wanneer bent u voor het laatst verrast door een slimme opmerking die u een nieuwe kijk op uw zaken gaf?

---

---

---

---

---

Tip: vmbo-, mbo- en hbo-stagiairs brengen de nieuwe kennis mee naar binnen!

## En dit kan er uit komen

## Stap voor stap naar een stagiair

- Begin met een idee... Waarvoor kunt u wel iemand gebruiken?
  - Maak een lijstje waarop u het hele jaar door ideeën noteert.
  - Zet bij elk idee op welk niveau dit waarschijnlijk is: vmbo, mbo of hbo.
  - Check eens bij uw zaterdag- en vakantiekrachten of zij hun school niet met werken bij uw bedrijf willen combineren.
  - Bel gewoon eens een vmbo-school, ROC of hogeschool bij u in de buurt.
  - Als u al een BBL'er in dienst heeft, gebruikt u natuurlijk uw bestaande contacten.
  - Geef niet het aantal stageplaatsen door maar leg het idee voor. Zo legt u de bal bij de school om met een goede oplossing te komen. Misschien leveren ze wel twee stagiairs om de klus te klaren!
- 
- U heeft tijdelijk een man/vrouw extra voor productie of onderzoek
  - Uw bedrijf krijgt meer (positieve) bekendheid
  - U zit boven op de nieuwste ontwikkelingen
  - U maakt kennis met uw werknemers van de toekomst

	Tijdelijk	Voordeel nu	Vergoeding	Kan leiden tot	Vergoeding
Vmbo	snuffelstage	kennismaken	€ 125,-	LeerWerktraject Leerling Werknemer	€ 568,-*
Mbo	snuffelstage lange stage (BOL)	kennismaken extra kracht, nieuwe suggesties	€ 125,- € 125,-	werknemer, werknemer	
Hbo	stage afstuderen	kritische suggesties waardevol onderzoek	€ 125,- € 125,-	werknemer werknemer	

\*€ 568,- maximaal per jaar bij één werkdag per week.