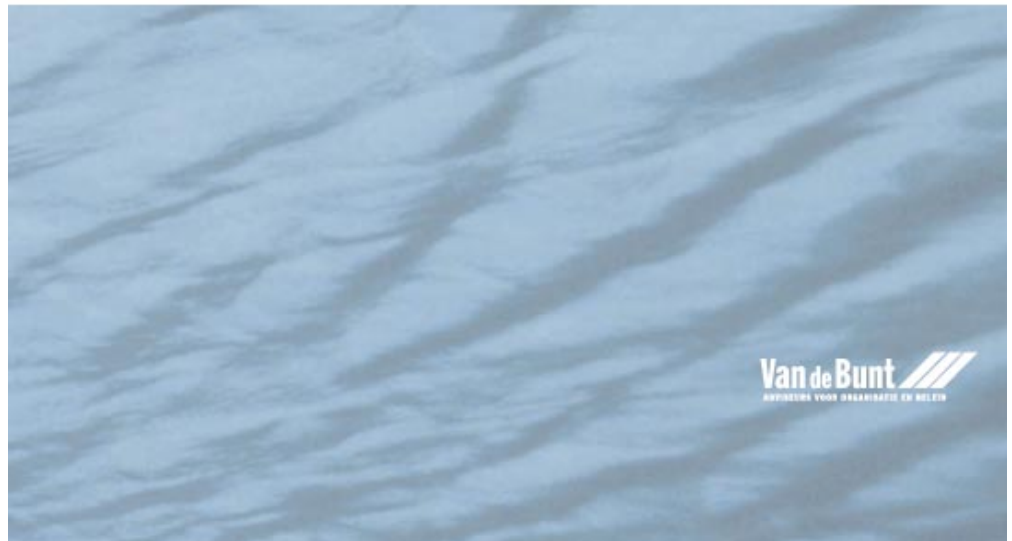


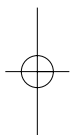
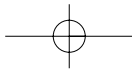


Verder _____
van oud naar nieuw _____ scheppen en herscheppen _____

Wij wensen u een creatief en inspirerend 2002 toe _____

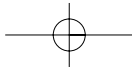
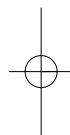


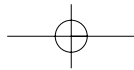
Van de Bunt 
ADVISEUR VOOR ORGANISATIE EN HULP



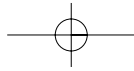
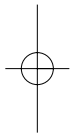
Tijdelijk naast elkaar, met elkaar ___ Dan gaan wij ___

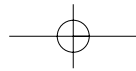
Dan gaat u ___ Wij weg ___ U verder ___





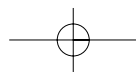
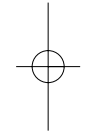
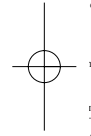
Beweging __

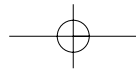




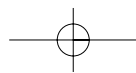
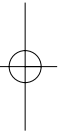
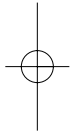
t t h
h t i
n g R i t g i i i n c n n t
c c n g n n c R n n t
c i i t n i c n n t n i c t n i
i h t i t t h h t g n n c R t i
c h e n i t c c h c n n R c t t
c c R n n n n c t t t
h n i h t t n e c e i c h i
h g h i t t i c n n t R t t t c c h h
g i i t c c t n n c t n t R t c c h c i h c i h n c n
g t t n g t c t n n c i i n n t t h c t n c h c i h c n c n
h n h t g n g t R t n n c h t t c t n c c c i i c h n c c
e h n n g h c c i n c h t t t t t i c i g c h g n i
t i g t n g n c g h n g c t i g i i t n g t t c e c n R h c c i i n n h g t i t h
n h h n R h g n h n R h i t t g c t n n t c t t i c i t t n h g i t h i c g g c
t t R g n h g h c n c n h n R t i g t h c n t i n i c h c g n i t g i c c t n c t n
c n i n h i c g n h i n t g h R h i h c n n n c n t t n h h t h c t n c c i c R
c n n i t n t i c i h t g h h g i n i c t h R c i i c n n n c n t t n h h t h c t n c
g i t i n t c n R n i g i i n i t n h h i n h i t n c h n R c i i R c i n c i n t t i c
n n n c R i c t R g g n i n R h i h n i t g n g c h t g i h c R h g R t n R h i R n i
n t h n t t i t n t h n g i h i c h h i t h i c n n h h i n c n R i t c n g c i h h c i
c g n R c t c t h n n g n c g t i h c i n n i R c c i h h t i c t n c g i g h i n i t h i
g g n c c g t g h n i t h i h n i t n i c n c n e i h h R n c R i g n R n c g t h g
n i c e i g c c n c t i h n n i c n i h h c c g i g t c i c i c n t g c i n n h i
t n e c n t n i t i h g i i i h c h n g i c t i n c h c h n c n h i n t i n n
R n i c n i t t e g n t i i c i h n n t n i i n t i n i n n c t n
i c g c t i c t i n i c t i c n h h i h i n c n h t h n i
c R t n i c t c t i g g h g t i h g n i n h h h h c n
i h g R i g t c t n c n t t i h g t t i c h g n i n h n c i h h t c c n
c i t n c t i g n R t t n R h i i g t i g t g n n n i t c t c
g c h i i t c t h c g t R c h g h c c h h h n c i
R i i g t c t R g g c t c h n c i n
h i i g c i g g c t h n c t
t i t n g c c i g g g c h n n c t
t i c c R i c i t c e i h
i n c t i c n c e c
z e t i
R t n c i h
n i n c c
c

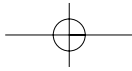
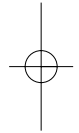
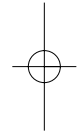
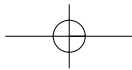
Richtung





Verder in vorm__



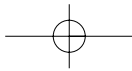


U hebt het voor ogen. Concreet of nog niet grijpbaar. De adviseurs van Van de Bunt helpen u om het dichterbij te halen. Om uw organisatie in goede vorm te brengen.

Richting door een nieuwe visie of strategie. Orde via een sturingsmodel of aanpassing van de organisatiestructuur. Innovatie door ruimte te geven aan diversiteit. Partijen bijeenbrengen door bemiddeling en mediation. Draagvlak zodat iedereen er klaar voor is.

Herkenbare uitdagingen voor bedrijfsleven en overheid. De Van de Bunt aanpak: niet forceren, wel confronteren. Niet uw stoel confisqueren, wel nieuwe ideeën initiëren. Wij dagen de mensen in uw organisatie uit hun energie te richten op de toekomst. Vertrekend vanuit het heden, gezamenlijk op weg naar een nieuwe toekomst.

Door die vorm gaat Van de Bunt verder dan anderen. En brengt u in vorm om zelf weer verder te gaan ____



'Weten waar je naar toe gaat. Wat je wil bereiken. Sommigen noemen dat visie. Anderen strategie of beleid. Waar het om gaat is dat iedereen de richting ziet en voelt die we nu inslaan.'

Visie verbindt mensen en hun acties. Geeft richting en zin aan het handelen. Een gedeelde visie maakt duidelijk waar de organisatie voor staat. Het definieert de termen van succes.

Dan komen ook de vragen. Welke doelstellingen kiest u? Hoe maakt u die operationeel? Hoe staat het met de omgevingsfactoren? Beschikt u over de middelen en competenties? Welke planning kunt u halen?

Van de Bunt brengt in kaart en ontsluit. Vanuit gezichtspunten van verschillende partijen. Analyseert het krachtenveld en de dynamiek. Neemt afstand van hoe het altijd is geweest en probeert verder te zien. Innovatief en creatief.

Je moet het durven en doen. Dan kom je verder, verder met visie ____

Verder met visie ____

u t h j x m u s p u o a k j p d k s a b n r s
l n g s n
c
t r o a l r b a u w t r o l m r i e w m i p q j d i e a
y a e t q v r k c j w f g r b a u w t r o l m r i e w m i p q j d i e a
l s i e t q v r k c j w f g r b a u w t r o l m r i e w m i p q j d i e a
s u r v n n x l i v i l h d d u s c e e i s l q u

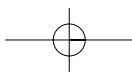
Verder in orde ____

'We hebben de boel eindelijk goed op orde gekregen. Mensen voelen zich daardoor ook in orde. In hun werk. In hun mogelijkheden. In hun ambities. In de kwaliteit en de prestaties die we boeken.'

Orde en structuur scheppen helderheid. Over verantwoordelijkheden. Over rollen. Dan komen ook de vragen. Wie doet wat? Hoe zien de werkprocessen er uit? Hoe zullen de klanten reageren? Welke clustering kunt u aanbrengen? Wat zijn de kritische succesfactoren? Hoe houdt u controle?

Van de Bunt creëert die orde en structuur. Tegelijk flexibel en aanpasbaar aan de omstandigheden. In een dynamische omgeving.

Een vitale organisatie kan dat aan. Dan kom je verder, verder in orde ____





k u m ' c ' i s i e g
y b u p r t i s j n h
n m i a t t a e y h s
t a e m a c j e r l i
f i q y j a s c w e c t
u s a z f a s c i q n l
y a u t o c a r l u s r
n t l z n s a n
i c a s m q d a o
a u i y q t i
u k l o
h r d p t r e a
z i q j i m
d a e s c s o s s e d
u i a j t e a a t
t o g o y l a b t i j e i s
t a r e i m u p u i q i u a
o r i e z p g o s o g d u r i
g p k s b s r i m h c
u l c w q s i y l e a c
r t c l y f m j a
i e r e a h s e i
i l r c
f i u c i r
m e o p c t s
u p c a s f
v s t k
j t c r
c a k z e
i l m s
w r a f s
e i j c i
u a k u
c i i a
m e g s
i h e k n z j i e
s v i k f m
j h r
i e v r j
y g c i a
r e o v t
q e j u h p
m e j i
s g j r
y x
w o
s
r
j a p
v r
l r l
v p a
c l s
r n l r
s i i w

"Mijn grootste angst was dat we door interne onrust mensen zouden verliezen. De onzekerheid van een reorganisatie kun je niet voorkomen. We zijn er echter in geslaagd om iedereen betrokken te houden."

Alert reageren op marktontwikkelingen. Professionalisering van bedrijfsprocessen. Het efficiënt inrichten van samenwerkingsverbanden en fusieprocessen. Dan komen ook de vragen. Hoe staan de mensen daarin? Hoe houdt u hen geïnformeerd? Hoe krijgt u feedback? Wie kan er mee en waar moet u afscheid nemen?

Van de Bunt organiseert het overleg, de interactie. Stap voor stap – en dan weer stroomversnelling. Zoekt naar het juiste evenwicht tussen tijd nemen en tempo maken. Aandacht voor ratio en gevoel. Voor hoofd en hart.

Je moet naast de zaak ook steeds de mensen zien. Dan kom je verder, verder met mensen ____

Verder door diversiteit ____

Verder met mensen ____

"We weten nu dat verschillen niet contraproductief zijn. Zoals verschillende leeftijden, ervaringsniveaus, functies, persoonlijkheden, levensovertuigingen en culturele achtergronden. Sterker nog: de spanning die ze soms oproepen, kan ook een bron van vernieuwing worden."

Veelkleurigheid brengt leven. Vraagt wel om ruimte. Ruimte voor zelfreflectie. Voor elkaar. Voor vernieuwing. Dan komen ook de vragen. Hoe gaat u om met normen en waarden? Wat betekent dit voor het personeelsbeleid? Hoe sluit u met uw dienstverlening aan op de multiculturaliteit in de samenleving en uw klanten? Hoe kijkt de buitenwereld dan tegen u aan?

Van de Bunt heeft oog voor dat wat anders is. Daagt uit eens door een andere bril te kijken. Om verrassende vernieuwing te bereiken.

Je moet jezelf de ruimte gunnen. Dan kom je verder, verder door diversiteit ____



Verder op maat

'Onze vraag was misschien niet zo uniek. Maar wij wilden niet dat op ons probleem een standaardoplossing werd losgelaten. De aanpak die we nu volgen past echt één op één op onze situatie. Daarom werkt het ook zo goed.'

Vraagstukken lijken wel op elkaar, maar zijn nooit hetzelfde. Worden nooit hetzelfde beleefd. Daarom ligt de focus steeds op bijzondere aspecten en omstandigheden. Dan komen ook de vragen. Wat maakt deze vraag uniek? Waar sluit het aan bij soortgelijke gevallen? Zijn er beproefde methoden en technieken? Welke ervaringskennis kunt u gebruiken?

Adviseurs van Van de Bunt zijn goed geschoold en getraind. Publiceren ook regelmatig. Onderkennen het algemene en zijn gespist op het bijzondere. Gaan verder dan standaardmodellen. Assembleren en boetsen. Dat is maatwerk.

Vind je eigenheid en geef die bloot. Dan kom je verder, verder op maat

'We hebben een tijdje een organisatieadviseur in huis gehad. Bracht ons voor dat project in de startpositie die we nodig hadden. Natuurlijk gaan we nu zelf verder. We zijn toch ook zelf zo ver gekomen?'

Van de Bunt kan zichzelf heel goed overbodig maken. Vanaf de start denken we na over de implementatie. Hoe u verder kunt zonder ons. Dan komen ook de vragen. Hoe creëert u voldoende (zelf)vertrouwen? Beschikt u over de benodigde deskundigheid en vaardigheden? Hebt u de juiste mensen in huis of moet u werven?

Van de Bunt maakt u klaar voor de volgende stap. Simpel en doeltreffend. U geeft de touwtjes niet over, dus hoeft u niets terug te nemen. Wij betrekken u en uw mensen vanaf het begin. Lerend. Instruerend. Coachend.

Je moet in jezelf willen investeren. Dan kom je verder, zelf verder

zelf verder

z j z m v f y
o j p a b
i y f n e
m a u
w o y e n
o e h
f a m
m u r r f
l o h
s m a g
o r a s
y t f i n j
n h a k i a
y r i r z
y a r u n
c r i u m
c j l h e
h a n d
w p a e i c l
g v m z e
c o a n l e x
p i n y a k e f
y j e j j o i n
g b t l f g m a
s m r v z e
v j y a
h u f f e m r
h d a y
l y m n k n h
j n e v e
f k r e k
j r y c
o l e w i r
h i o h t
f a s s a v e
u n g j
f d y e r
m r x r
k j g e
s y f e i f
r r x o s
c n d e f
j b t y o r
n j e r
r q v o n
q m e y m
i h r a k
u f a n g
c e w a
s a n g e t
k z e k m
v a e p p
c o l h e
s m v f c i
r u n k
c h o
m x l m s
m y c e n
o t u b v t
c e
h j u
k y w i n
x a u
x f k
q o b r e i
g j x
w x s g v i
n y j i
l u b c z
m g a
h i v r
e x d r
o e c
f b a r
m t e c
h i a z h
m i f
u f s y d
o t b e c i
p t
o k
h k p v
z y x
m w
n b m w
j t o r w n



Als adviseur, projectleider of interim manager zijn wij onder andere actief op de volgende gebieden:

- Strategische heroriëntatie, (publiek-private) samenwerking en fusies
- Organisatiestructurering, organisatieontwikkeling en sturingsvraagstukken
- Begeleiding van complexe, projecten en processen met vele belangen en partijen
- Beleidsontwikkeling en evaluaties
- Management rond productie, logistiek en techniek
- Intercultureel- en diversiteitsmanagement
- Kwaliteitsmanagement en integrale kwaliteitszorg
- Dienstenmarketing en strategische communicatie
- Kennismanagement en beleid rond informatievoorziening en ict-infrastructuur
- Conflictbemiddeling en mediation

Verder over ons

Op onze website www.vandebunt.nl vindt u meer over de vragen die opdrachtgevers ons voorleggen, krijgt u inzicht in actuele adviesopdrachten en stellen onze adviseurs zich aan u voor

Van de Bunt | adviseurs voor organisatie en beleid

Amsterdam

Weerdestein 97 Postbus 7960 1008 AD Amsterdam

Telefoon | 020 - 642 11 34 Telefax | 020 - 644 59 37

E-mail | vandebunt@vandebunt.nl Internet | www.vandebunt.nl

Zwolle

Melkmarkt 47 8011 MB Zwolle

Telefoon | 038 - 422 42 99 Telefax | 038 - 422 64 60

E-mail | vandebuntzwolle@vandebuntzwolle.nl Internet | www.vandebuntzwolle.nl

Van de Bunt, adviseurs voor organisatie en beleid is een besloten vennootschap
Lid van de Raad voor Organisatie-Adviesbureaus (ROA). ISO 9001 gecertificeerd